

Türkiye'nin ilk kolektif yönetim sistemi ile çalışan şirketiyle tanışmaya hazır olun!!!

Hiyerarşinin tamamen ortadan kalktığı,
özgürlük ve güven üzerine kurulmuş
bir sistemin parçası olan
birbirinden cesur ve tutkulu girişimcilerden
oluşan bir platform.

Kulağa nasıl geliyor bilinmez ama gerçek olduğu kesin Neden varız isterseniz buradan başlayalım "sıradışı çözümler ile yeni olasılıklar yaratmak" bunun beraberinde de ilham olmak için varız. Bu bakış açısı da bize keşfedilmemiş yollardan yürüme ve her an değişen sisteme uyum sağlayabilme özelliği kazandırıyor.

Kendimizi tüm paydaşlarımız ile birlikte bir ekosistem olarak tanımlıyoruz; kaşiflere, yaratıcı düşüncelere, beyin fırtınalarına ve girişimcilere ev sahipliği yapıyoruz. Oluşturduğumuz ekipler ve kolektif zihniyetin sunduğu benzersiz çözümler ile gurur duyuyoruz.

Tüm bu yolculuğun bileşenleri ve dönüm noktaları neler biraz yakından bakalım. Otonom bir şirket olarak Latro'nun bir organizasyon şeması yok, ancak gelişen pazar dinamiklerine bağlı hub adını verdiğimiz takımlarımız var. Hublar, belirli bir pazar ihtiyacı etrafında kurulur ve Hub'ın üyeleri, müşteri ve tedarikçi gibi tüm paydaşlar ile, uçtan uca değer üretecek şekilde deneysel girişimler yapmak için birlikte çalışırlar. Her hub bir start-up mantığı ile çalışır ve bir şirketin oluşması, gelişmesi için ihtiyaç duyacağı tüm yetkileri içerir. Ürün geliştirmeden kalite kontrole, stratejik karar vermeden finansal yönetime kadar şeffaflığın gücünü kullanarak yolculuklarını şekillendirirler. Ekosisteme katılması için yeni bir kaşif aramak veya kültüre uygun olmadığı düşünülen bir kişi ile yolları ayırmak gibi kararlar Hub'lara aittir. Şu an güncel olarak tarım, tekstil, kozmetik, elektronik, savunma sanayi, ev bakım, baskı gibi çok farklı alanlara hitap edebilen ve bu çeşitlilik sayesinde farklı disiplinlerden beslenen Hub'lar kolektif bir bütünün parçalarını oluşturuyorlar. Finans, muhasebe, dijital sistemler, depo ve sipariş yönetimi, planlama gibi konularda uzmanlığa sahip olan merkez kendilerini Habitat olarak adlandırır. Tüm Hub'lar ile koordineli olarak, çözüm odaklı çalışırlar. Sistemin şeffaflıktan beslendiği düşünülecek olursa tüm verilerin anlamlandırıldığı Habitat ekosistemimizin kalbini oluşturur.

Bizler otonominin; gelişmiş şeffaflık düzeyi ile birlikte yetkinliği yüksek ancak sürekli öğrenen ekiplerle sağlanabileceğine inanıyoruz. Şeffaflık, alınan kararlar ve sonuçların da dahil olmak üzere tüm verilerin görünürlüğü ile ilgilidir. Bu nedenle; tüm gelir tabloları, bilançolar, nakit akışları, maliyetler ve hatta maaşlar radikal bir şekilde şeffaftır ve Latro'daki tüm ekosistem tarafından erişilebilir. Ayrıca karar sürecimizi görünür kılmak ve hızlı hareket etmek, denemekten korkmamak adına her bilgiyi ulaşılabilir kılarız ki veri ve yetkinliğe dayalı kararlar alalım.

Latro'nun attığı bu adım ile kolektif bilincin gelişerek ve yayılarak çoksesliliğin popölar olmayan ses ve görüşlerin çoğalması,

güven ortamında yaşayan gelişen insanların sayısının artmasını diliyoruz.

Bu sayede kendini geliştiren akabinde etrafındaki insanları dönüştüren,

topluluklara ilham olan ve topluma fayda sağlayarak

kendinden çok daha büyük bir bütüne

hizmet etmenin keyfini çıkaracağımız

çok daha geniş kitleler olacağına eminiz.

Scan Code For More
Information

